

Cechy charakterystyczne pracownika branży budowlanej

1

mobilność

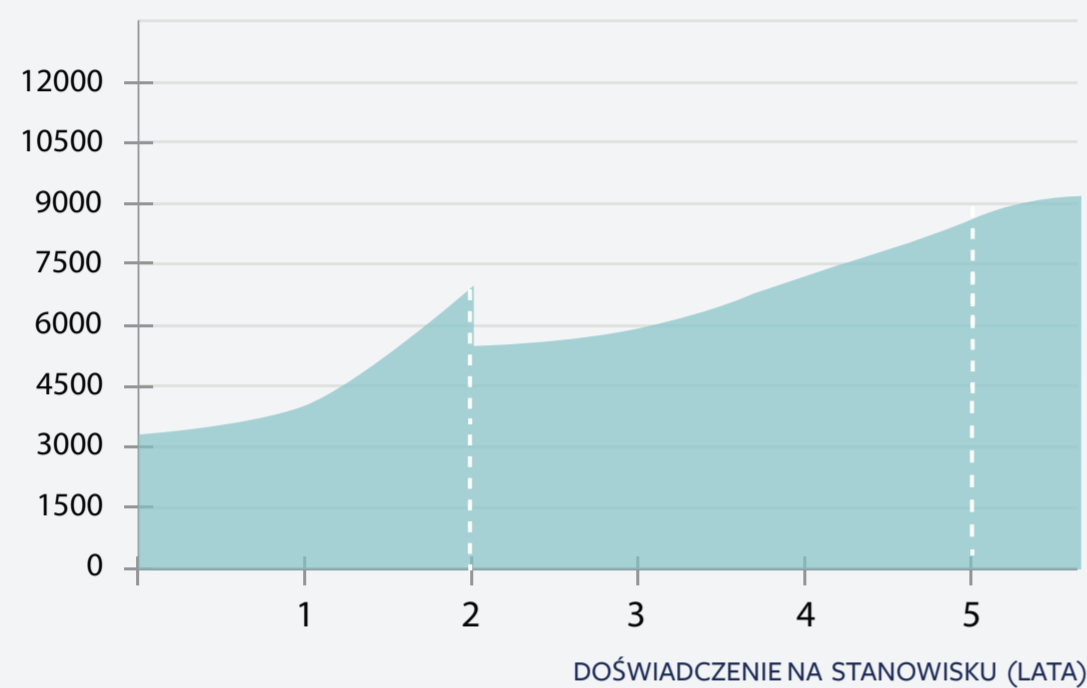
2

kontrakty czasowe
i współpraca B2B

3

konieczność posiadania
uprawnień zawodowych

WYNAGRODZENIE
BRUTTO (ZŁ)



Oczekiwania finansowe - Inżynier budowy

3 000 zł

oczekiwania finansowe na stanowiskach juniorskich
oczekiwany szybki wzrost wynagrodzeń

6 000 zł

oczekiwania finansowe samodzielnych specjalistów
powyżej 2 lat doświadczenia

9 000 zł

oczekiwania finansowe inżyniera budowy
z 5-7 letnim doświadczeniem

Perspektywa trzech ekspertów

Zaprosiliśmy do współpracy trzech ekspertów. Pracownika, pracodawcę i rekrutera. Po to, aby poznać ich perspektywę na branżę budowlaną. Każdemu z nich zadaliśmy 3 pytania:

Jakie trendy widzi w tej branży?

Jak te trendy przekładają się na rynek pracodawcy, pracownika lub rekrutacji?

Jakie dane ekspert ma rekomendacje lub spostrzeżenia dla branży budowlanej?

Aleksandra Kapla | Inżynier Budowy z kilkuletnim doświadczeniem



Napływ ogromnej ilości
pracowników z Ukrainy



Bardzo duży wzrost ilości
nieruchomości w Polsce



Duży wzrost oczekiwań finansowych
pracowników niższego szczebla

Piotr Tarasiewicz | Project Control & Lead Planner / Construction Supervisor w Atlas Ward

100 tys.

W Polsce brakuje ponad 100 tys.
pracowników branży budowlanej



Wzmożony popyt na usługi
budowlane



Napływ ogromnej ilości
pracowników z Ukrainy

Monika Paciorkowska-Krawców | Senior Technical Recruiter / Team Leader w Bergman-Engineering



Brakuje pracowników budowlanych
najniższego szczebla

industry 4.0

Rewolucja przemysłowa objawia
się w inwestycjach budowlanych



Obszary wiedzy, które są obecnie pożądane:
automatyka, mechanika, energetyka, elektryka,
zarządzanie projektami, zarządzanie zespołami